

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений
в Коллективный договор от 22.01.2020 г.
Государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Московской области
«Климовский центр социальной помощи семье и детям «Гармония»
на период 2020-2022 г.

Сторонами дополнительного Соглашения являются Работодатель Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Климовский центр социальной помощи семье и детям «Гармония», в лице и.о. директора – Анищенко Ирины Валериевны (далее Работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны и работники Организации, в лице председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Климовский центр социальной помощи семье и детям «Гармония» - Глушко Маргариты Михайловны (далее Работники), который действует на основании решения профсоюзного собрания № 1 от 20.09.2019 г., с другой стороны, согласно статье 44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Климовский центр социальной помощи семье и детям «Гармония» на период 2020-2022 г.:

1) В разделе 4 «Оплата труда» исключить пункт 4.12.

- «Материальная помощь выплачивается работнику, отработавшему в учреждении не менее года, в размере не более одного должностного оклада в особых случаях (в связи со смертью близких родственников, стихийными бедствиями, несчастными случаями и т.д.) при наличии экономии ФОТ с учетом мнения профсоюзного комитета по личному заявлению работника».

2) В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.17 изложить в следующей редакции:

- «Для решения неотложных социально-бытовых вопросов и других уважительных причин, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников до 5 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ);
- работникам, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой

матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работникам, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - до 14 календарных дней в году;

- работникам, имеющих ребёнка –первоклассника - до 3- х рабочих дней в году;
- в связи с переездом на новое место жительства – до 5 календарных дней в году;
- в связи с проводами сына в Армию – 1 рабочий день;
- в связи с выпиской из роддома жены, дочери – 1 рабочий день;
- в связи со свадьбой детей – 1 рабочий день;
- в связи с аварией в доме – 1 рабочий день.

И.о. директора
ГБУСО МО «Климовский
ЦСПСиД «Гармония»

И.В. Анищенко
«17» марта 2022 г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУСО МО «Климовский ЦСПСиД
«Гармония»

М.М. Глушко
«17» марта 2022 г.

Принято на профсоюзном собрании
первичной организации профсоюза
ГБУСО МО «Климовский ЦСПСиД
«Гармония»

Протокол № 3 от 17 марта 2022 г.